

Sie haben Aufgaben gemeistert, Projekte umgesetzt oder auch Mitarbeiter geführt. Jetzt wollen Sie Neues, Anderes – und vielleicht wollen Sie auch mehr? Machen Sie sich auf Ihren einzigartigen, persönlich stimmigen Weg zu mehr Erfolg und Zufriedenheit:

Neue berufliche Perspektiven entwickeln und umsetzen

2-Tages-Seminar + Follow up-Coaching

Ihre Zufriedenheit

Ausbildung? Berufserfahrung? Know-how und Expertise? Absolut notwendig – aber letztlich nutzlos, wenn das passende Ziel fehlt. Realistisch gesetzte Ziele kanalisieren und bündeln Ihre Fähigkeiten und Energien, um Erfolg und Zufriedenheit zu erreichen.

Ihre Erfolgsfaktoren

Märkte, Firmenstrukturen, Hierarchien, Berichtswege und Aufgaben ändern sich permanent. Die einzige Konstante, auf die Sie sich als Fach- und Führungskraft verlassen können, sind Sie selbst. Deshalb ist es unverzichtbar, dass Sie genau wissen, welches Ihre leitenden Stärken, Interessen und Werte sind.

Die Klarheit über Ihre Erfolgsfaktoren gibt Ihnen die nötige Souveränität, neue Aufgaben und Berufsziele kraftvoll umzusetzen. Dies geschieht nicht von heute auf morgen und ist auch nicht das Ergebnis einer plötzlichen Eingebung. Dennoch gibt es den Moment des Beginns. Diese Initialzündung möchte unser Seminar für Sie sein.

Der Zündfunke

Wir helfen Ihnen, Ihre Potenziale, die Sie bislang vielleicht nur schemenhaft wahrnehmen, zu erkennen und konkret zu bestimmen. Denn dies ist die Voraussetzung dafür, realistische und motivierende Ziele zu entwickeln und in Einklang mit privaten und beruflichen Gegebenheiten zu bringen.

Das Seminar schöpft aus unserer langjährigen Erfahrung als Personalberater und Karriere-Coaches. Seminarinhalte, Vorgehensweise und Methoden sind erprobt und auf Personen mit einigen Jahren Berufserfahrung als Fach- oder Führungskraft zugeschnitten.

Inhalte:

1. Klarheit gewinnen

Wir starten mit Ihrer persönlichen Standortbestimmung. Dabei beziehen wir die Ergebnisse eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens der beruflichen Eignungsdiagnostik ein. Der Test erhebt Ihre beruflich relevanten Fähigkeiten, Persönlichkeitsmerkmale und Interessen.

2. Ziele setzen

Aufbauend auf Ihrer Standortbestimmung erhalten Sie durch anschauliche Methoden die Möglichkeit, klare Ziele zu entwerfen. Kleingruppenarbeit, Reflexionsrunden und neutrales Feedback durch die leitenden Coaches ermöglichen einen Realitätscheck/Überprüfung und die Planung Ihrer ersten konkreten Schritte.

3. Erfolgreich und kraftvoll umsetzen

Zusätzlich erhalten Sie innerhalb von vier Wochen nach dem Seminar ein einstündiges Intensiv-Coaching, um den Praxistransfer zu gewährleisten – persönlich oder per Telefon.

Ihr Nutzen:

- Sie erkennen Ihre Stärken und können Sie erfolgswirksam einsetzen
- Sie erhalten neue Impulse zur Lösung Ihrer konkreten Problemstellung
- Sie können Ihre beruflichen Ziele eindeutig formulieren und erhalten ein deutliches Plus an Sicherheit
- Sie planen erste konkrete Schritte zur Umsetzung Ihrer Ziele bereits im Workshop
- Sie erhalten professionelle Unterstützung von Anfang an und vermeiden zeit- und kosten-intensive Umwege

Infos zum Seminar

Teilnehmerkreis:	Führungskräfte, Projektleiter und Fachkräfte mit mehrjähriger Berufspraxis
Teilnehmerzahl:	max. 8
Ihre Investition:	990,- € inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Testkosten, Handout sowie ein einstündiges Intensiv-Coaching (innerhalb vier Wochen nach dem Seminar), Getränke und Snacks
Termine/Orte:	16.-17. Oktober 2009, je 10.00-18.00 Uhr, Köln 23.-24. Oktober 2009, je 10.00-18.00 Uhr, München
Anmeldeformular anfordern:	E-Mail: seminar@kernfindung.de Fax +49 (0) 89 - 42 09 57 41 0 - 9 Fon +49 (0) 89 - 42 09 57 41 0 - 0

Seminarleitung

Josef Albers, 40 J., Bankkaufmann und Diplom-Psychologe. Stationen: Personalberater, Personalleiter, Management-Coach, Inhaber und Leiter des Institutes Kernfindung. Ausgebildet und zertifiziert als systemischer Berater ist er Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Karriereberatung (DGfK), spezialisiert auf berufliche Neuorientierung und Karriereplanung.

Hermann Fuss, 54 J., Diplom-Soziologe, Stationen: IT-Consultant, HR-Manager, Personalberater, Unternehmer. 1999 gründete er die Executive Search Beratung Allocate. Als Coach und Karriereberater unterstützt er Manager und Experten bei der beruflichen Zielfindung, persönlichen Positionierung und Erreichung von Karrierezielen.