

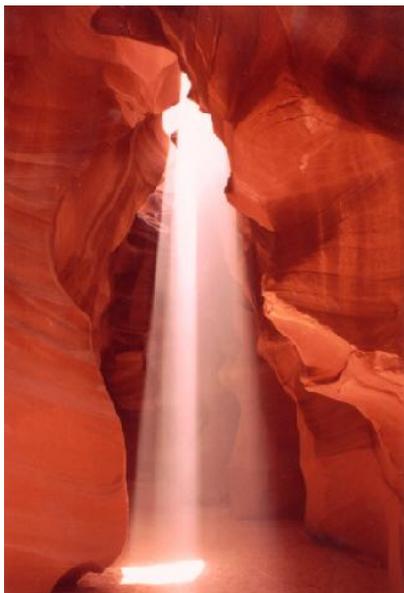
## Unternehmensprofil

Evolution Management wurde von Markus Schneider 2003 gegründet. Ziel von Evolution Management ist es, Einzelpersonen und Organisationen in ihrer Entwicklung zu unterstützen. Die Erfahrungen im Projektmanagement des Inhabers haben immer wieder gezeigt, dass die Optimierung von Methoden und Verfahren allein nicht den gewünschten Erfolg garantieren. Jedes Projekt, jede Veränderung im Ablauf führt eine Verhaltensänderung der Mitarbeiter nach sich. Erst der integrale Ansatz, die Berücksichtigung jeder am Prozess beteiligten Person und die Erkenntnis des Entwicklungsstandes jedes Einzelnen bereitet den Weg hin zum Erfolg.

Mit den Erfahrungen aus dem Projektmanagement, als angestellter Trainer und Coach begleitet Markus Schneider heute Menschen auf ihrem Entwicklungspfad. Die Weiterbildung zum Systemischen Berater und die Erkenntnisse des Integralen Coachings sind die Handwerkszeuge für die Gestaltung der Entwicklungsprozesse bei seinen Klienten.

### Mensch erkenne Dich selbst!

lautet der kategorische Imperativ am Apollo Tempel zu Delphi. „Ich gebe mich erst zufrieden, wenn Sie all Ihre Fähigkeiten nutzen können, um das zu erreichen, was Sie sich erträumen.“



Eingebunden in ein Kompetenznetzwerk bietet Evolution Management:

- Führungskräfteentwicklung
- Potentialanalysen
- Einzelcoaching
- Systemische Organisationsberatung
- Erfahrungstrainings mit Pferden
- Workshopmoderationen
- Projektmanagementschulungen
- Moderation & Begleitung von Veränderungsprozessen
- Outplacementberatung

#### Evolution Management

Organisationsberatung, Training & Coaching  
Kurhessenstr. 29  
60431 Frankfurt am Main

tel +49 (0) 69 / 53 09 67 73  
fax +49 (0) 69 / 53 09 67 74  
email [schneider@evolution-management.net](mailto:schneider@evolution-management.net)  
web [www.evolution-management.net](http://www.evolution-management.net)

## Leistungsbeschreibung

<p><b>Einzelcoaching von Schlüsselpersonen in einem definierten Unternehmensbereich</b></p> <p>Veränderungen in der Struktur bzw. Organisation eines Unternehmens werden bestimmt durch die Verhaltensänderungen der betroffenen Personen. Gezieltes Coaching von Führungskräften öffnet Ihnen neue Handlungsspielräume. Die veränderte Haltung/Sichtweise der Führungskraft bietet neue Entwicklungschancen der Mitarbeiter.</p>	<p><i>„Das Wort Organisation ist ein Substantiv, und es ist außerdem ein Mythos. Wenn Sie nach einer Organisation suchen, werden Sie sie nicht finden. Was Sie finden werden, ist, dass miteinander verbundene Ereignisse vorliegen, die durch Betonwände hindurchsickern “</i></p> <p>Karl E. Weick</p>	<p><b>Struktur-/ Organisationsaufstellungen</b></p> <p>Strukturaufstellungen helfen, die vermuteten Systeme sichtbar werden zu lassen. Das direkte Feedback der beteiligten Personen über Eindrücke und Empfindungen ermöglicht die rationale Erfassung zwischenmenschlicher Beziehungen.</p> <p>Mit der Aufstellungsarbeit gelingt es uns, direkt auf der Beziehungsebene zu arbeiten ohne den Umweg der verbalen Kommunikation.</p>
<p><b>Systemische Workshops</b></p> <p>Systemische Workshops zeichnen sich durch eine Arbeit sehr stark im Hier und Jetzt aus. Die Inhalte werden von den Teilnehmern bestimmt. Systemische Workshops ermöglichen eine Aufarbeitung von Themen, die schon lange unter der Oberfläche des Unternehmens arbeiten.</p>	<p><b>Trainings</b></p> <p>Trainings ermöglichen die effiziente Weitergabe von Informationen. In einer moderierten Umgebung lernen die Teilnehmer neue Inhalte, die ihnen helfen, die neue Situation am Arbeitsplatz besser auszufüllen.</p>	<p><b>Individuelle Maßnahmen</b></p> <p>In Veränderungsprozessen sind notwendige Maßnahmen, die eine Organisation ihrem Ziel näher bringen sollen im Vorhinein oft nicht fassbar. Diese ergeben sich dann direkt aus der Arbeit, wie z.B. inszenierte Namensänderungen des Unternehmens.</p>

### Profil Markus Schneider

#### Ausbildungen:

Industriekaufmann, Dipl.-Volkswirt  
Systemischer Berater, Trainer & Coach



#### Berufliche Stationen:

- Angestellter Unternehmensberater im Bereich Customer Relationship Management (CRM)
- Projektmanager in der Softwareentwicklung
- Geschäftsführender Gesellschafter der UseGate GmbH, Bereich Usability Engineering
- Angestellter Trainer & Coach in der Führungskräfteentwicklung
- Coaching & Systemische Beratung

#### Weiterbildungen:

- Projektmanagement
- Gewaltfreie Kommunikation
- zwei jährige Systemische Beraterausbildung (insgesamt mehr als 425 Stunden)
- Integrales Coaching
- 8 Jahre TaiChi / Chi-Kung Studium

#### Schwerpunkthemen:

- Team- und Mitarbeiterführung
- Projektmanagement
- Outplacementberatung
- Organisationsentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Bewerbungstrainings
- Potentialanalysen, MPS®
- Erfahrungstrainings durch Pferde
- Berufs-, Partnerships-, und Familienberatung