

Sie wollen nur den Besten – sie haben RECHT!

Erfolgreiche Personalauswahl unter Berücksichtigung des neuen Antidiskriminierungsgesetzes



Nadine Rebel (M.A. Soziologie)

Pflugstrasse 33a
86179 Augsburg

0821/5679197
0173/3730772
info@rebel-management-training.de
www.rebel-management-training.de

Hans J. Pfitzner (Rechtsanwalt)

Südliche Auffahrtsallee 29
80639 München- Nymphenburg

Tel. Kanzlei: 089/1297091
Tel. Mailbox: 089/26212308
info@seminarvilla.de
www.seminarvilla.de

Sie wollen nur den Besten – sie haben RECHT!

Erfolgreiche Personalauswahl unter Berücksichtigung des neuen Antidiskriminierungsgesetzes

Jedes Unternehmen ist so gut, wie sein schlechtester Mitarbeiter. Wir suchen für Sie die Nadeln im Heuhaufen. Denken Sie nicht „Das kann ich selbst!“ – angesichts des neuen Antidiskriminierungsgesetzes kann dieser Gedanke teuer werden! Nur der richtige Mitarbeiter bringt die beste Leistung. Ihr Unternehmen verdient die besten Mitarbeiter. Diese finden Sie mit uns, rechtlich hieb und stichfest dokumentiert!

Zielgruppe: Personalverantwortliche / Betriebsräte

Was unterscheidet uns von anderen Anbietern?:

- **Falsche Personalauswahl ist kein Kavaliersdelikt**
 - Bislang wurden erhebliche arbeitsrechtliche Fehler bei der Personalauswahl übersehen.
 - In Zukunft wird dies zu enormen Schadensersatzklagen führen, auch im Zuge des neuen Antidiskriminierungsgesetzes.
 - Gegebenenfalls muss die gesamte Personalauswahl wiederholt werden: Haben Sie Zeit, Geld und Nerven im Überfluss?
- **Wir bieten gebündeltes Know-How:**
 - Langjährige arbeitsrechtliche Kompetenzen in Fragen der Personalauswahl
 - Bezug zum europäischen und amerikanischen Arbeitsrecht, Erarbeitung internationaler Standards
 - Umfassende Kompetenzen bei der Bewerbereinschätzung
 - Analyse der relevanten Schlüsselqualifikationen eines zukünftigen Mitarbeiters
 - Erfahrungen im Aufbau verschiedenster Assessment-Center
 - Tiefgründige Erfahrungen sowohl im Outplacement wie auch Inplacement (Projektgröße umfasste mehrfach mehrere 1000 Mitarbeiter)
- **Was wir für Sie tun – im Vorfeld:**
 - Eruierung des Bedarfs
 - Zielgerichtete Gestaltung beispielsweise einer Stellenanzeige in Zusammenarbeit mit der Personal- und Fachabteilung
 - Effiziente Vorsondierung – Zeit- und Kosten sparend für Sie!
- **Was wir für Sie tun – in der direkten Auswahl:**
 - Gestaltung eines Assessment-Center nach Ihren Wünschen (Dauer, Teilnehmerzahl etc.)
 - Gemeinsame transparente Durchführung
 - Plausible und verständliche Erklärungen bezüglich Pro- und Contra-Faktoren einzelner Teilnehmer
 - Vermeidung arbeitsrechtlicher Fallstricke und Anfechtungsgründe
- **Was wir für Sie tun – in der Nachbearbeitung:**
 - Sie erhalten eine lückenlose Dokumentation des Vorgehens in Ihrer Bewerberauswahl, die auch einer arbeitsgerichtlichen Kontrolle, im Hinblick unter anderem auch auf das Antidiskriminierungsgesetz, standhält.

Ziel: Souverän mit den gestiegenen arbeitsrechtlichen Anforderungen umgehen, die richtigen Mitarbeiter finden und ans Unternehmen binden, Umsatz und Image des Unternehmens steigern – erfolgreich werden und bleiben.

Kosten:

- Assessment-Center: pro Tag und Teilnehmer ab 320,00 € zzgl. gesetzl. Mwst. von 16%.
- Zusatzleistung nach Absprache : Beratungsleistung, Übernahme der kompletten Nachdokumentation und Archivierung
- Spesen, Verpflegung, Tagungsräume, Fahrtkosten etc. gehen nach Absprache mit dem Auftraggeber zu dessen Lasten.

Seminarphilosophie:

Miteinander und gemeinsam arbeiten – Zeit für Fragen und Diskussionen geben – Gewährleistung von Praxisbezug und Anwendbarkeit – durch die Anwesenheit beider Trainer können spezifische Fragen während eines parallelen Einzelcoachings geklärt werden – Umsetzung eines Follow-ups im Unternehmen möglich

Anmeldung/Terminabsprache:

Kanzlei Weinberger: Hans J. Pfitzner, Südliche Auffahrtsallee 29, 80639 München (Nymphenburg) – Tel.: 089/1297091, Fax: 089/1296000

Ihre Trainer

Nadine Rebel (M.A. Soziologie)

Pflugstrasse 33a - 86179 Augsburg
0821/ 5679197 – 0173/3730772

info@rebel-management-training.de
www.rebel-management-training.de

Formal- und Zusatzqualifikationen:

- Studium der Soziologie, Psychologie und Pädagogik an der Universität Augsburg (Abschluss: M.A. Soziologie)
- Studentische wissenschaftliche Hilfskraft am Lehrstuhl Prof. Waldmann – Universität Augsburg
- Studienbegleitende Praktika über mehrere Jahre (Kundenorientierung, Zielgruppenanalyse, Kommunikation, Reklamations- und Konfliktmanagement)
- Fitnesstrainerin (Gruppenfitness, Firmenfitness, Personal Fitness)
- Jährlich fortlaufende Weiterbildung in aktuellen Themenbereichen, sowohl im Bereich Fitness- wie auch im Management-Trainingsbereich



Auszug aus den aktuellen Referenzen

- **Pressedruck Augsburg/** Augsburger Allgemeine Zeitung – Herr Hannsjörg Sandtner
- **IHK Augsburg; Landeshauptstadt München; Bundesverband der deutschen Markt- und Sozialforscher;** Herausgeberin „**Themenbrief Mitarbeiterführung**“
- **Fachhochschule Kempten; bbw** (Bildungswerk der bayerischen Wirtschaft)
- **STERN-STEWART**, Management-Consultants, München – Herr Raymond Fisch
- Referentin der **Bodylife-Kongresse**; Referentin der **TRAINERKONGRESSE** (Weiterbildung für Trainer)

RA Hans J. Pfitzner (Arbeitsrechtler)

Südliche Auffahrtsallee 29
80639 München- Nymphenburg

Tel. Kanzlei: 089/1297091
Tel. Mailbox: 089/26212308

anwalt@hanspfitzner.de
www.hanspfitzner.de

Formal- und Zusatzqualifikationen:

- Studium der Rechtswissenschaft an der Ludwig- Maximilians-Universität München mit Rechtsreferendariat im OLG-Bezirk München, Schwerpunkt: Arbeitsrecht
- Rechtsanwaltszulassung im OLG-Bezirk München
Auf dem Gebiet des Arbeitsrechts beratend für Personalverantwortliche und Betriebsräte tätig
- Laufende Weiterbildung z.B. beim Institut für Anwaltsrecht in den Bereichen Arbeitsrecht und Mediation, Zielvereinbarungssysteme (Prof. Dr. Knoblauch), Coaching, Outplacement, Sozialplanmaßnahmen, kollektives Arbeitsrecht



Auszug aus den aktuellen Referenzen:

- | | |
|--|---------------------------|
| • Siemens AG | • PriceWaterhouseCoopers |
| • EON AG | • Strabag AG |
| • bbw (Bildungswerk der bayerischen Wirtschaft) | • Winter AG |
| • Epcos AG | |
| • Mitglied der deutsch-amerikanischen Außenhandelskammer (New York – Philadelphia) | • Drexler Group Akademien |