

Gib Mobbing keine Chance

Umsatzsteigerung durch Mobbingprävention

Gemeinschaftsseminar von

profil zeigen



**Rebel Management
Training**



Nadine Rebel (M.A. Soziologie)

Pflugstrasse 33a
86179 Augsburg

0821/5679197
0173/3730772

info@rebel-management-training.de
www.rebel-management-training.de

Hans J. Pfitzner (Rechtsanwalt)

Südliche Auffahrtsallee 29
80639 München- Nymphenburg

Tel. Kanzlei: 089/1297091
Tel. Mailbox: 089/26212308
anwalt@hanspfitzner.de
www.hanspfitzner.de

Gib Mobbing keine Chance

Umsatzsteigerung durch Mobbingprävention

Wegsehen kommt Sie ab jetzt teuer zu stehen. Zahlreiche rechtliche Änderungen und wirtschaftliche Untersuchungen geben akuten Anlass, sich mit der Thematik zu befassen!

Zielgruppe: Personalverantwortliche / Betriebsräte

Inhalt:

- **neueste Rechtsentwicklungen im Arbeitsrecht zum Thema Mobbing**
 - Was hat sich geändert?
 - Was bedeutet das konkret für ein Unternehmen?
- **rechtliche Konsequenzen**
 - Schadensersatzklagen
 - Prozess-Risiko steigt rapide
- **wirtschaftliche Entwicklungen und Konsequenzen**
 - internationaler Vergleich
 - Kostenverursacher Mobbing (Krankheitstage, innere Kündigung)
 - Relevante Untersuchungsergebnisse
 - Erfolgreiche Unternehmensentwicklung durch Mobbingvermeidung
- **Definition Mobbing/ Bossing**
 - Was gehört wohin?
 - Schlüsselsituationen
- **Prävention**
 - Arbeitsrechtliche Maßnahmen
 - Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrates und adäquate Führungsqualifikation als wichtigste Basis
 - Empathiestärkung, Schlüsselqualifikation emotionale Intelligenz
 - Mitarbeiter ganzheitlich verstehen – Mobbingansätze frühzeitig erkennen (Rhetorik, Körpersprache, Zynismus, Sarkasmus)
 - Vorbeugungsfaktor: Respekt und Verantwortung

Ziel: Konfliktkosten senken, Krankheitstage abbauen, Imagestärkung des Mitarbeiters und des Gesamtunternehmens.

Dauer: 2 Seminartage (Inhouse oder in einem Tagungshotel)

Teilnehmer: Min. 8 TN – max. 12 TN

Seminarkosten: Inhouse: 385,00€ pro Teilnehmer plus Mwst. (für beide Tage)
Im Tagungshotel: 498,00€ pro Teilnehmer plus Mwst. (für beide Tage inkl. Übernachtung, Essen und Tagungsgetränke)

Seminarphilosophie:

Miteinander und gemeinsam arbeiten – Zeit für Fragen und Diskussionen geben – Gewährleistung von Praxisbezug und Anwendbarkeit – durch die Anwesenheit beider Trainer können spezifische Fragen während eines parallelen Einzelcoachings geklärt werden – Umsetzung eines Follow-ups im Unternehmen möglich

Anmeldung/Terminabsprache:

Kanzlei Weinberger. Hans J. Pfitzner, Südliche Auffahrtsallee 29, 80642 München (Nymphenburg) – Tel.: 089/1297091

Terminvorschläge:

07./08. Oktober 2004

28./ 29. Oktober 2004

25./ 26. November 2004

Weitere Termine gerne nach Absprache!

Ihre Trainer

Nadine Rebel (M.A. Soziologie)

Pflugstrasse 33a
86179 Augsburg

0821/ 5679197 – 0173/3730772

info@rebel-management-training.de
www.rebel-management-training.de



Formal- und Zusatzqualifikationen:

- Studium der Soziologie, Psychologie und Pädagogik an der Universität Augsburg (Abschluss: M.A. Soziologie)
- Studentische wissenschaftliche Hilfskraft am Lehrstuhl Prof. Waldmann – Universität Augsburg
- Studienbegleitende Praktika über mehrere Jahre (Kundenorientierung, Zielgruppenanalyse, Kommunikation, Reklamations- und Konfliktmanagement)
- Fitnesstrainerin (Gruppenfitness, Firmenfitness, Personal Fitness)
- Jährlich fortlaufende Weiterbildung in aktuellen Themenbereichen, sowohl im Bereich Fitness- wie auch im Management-Trainingsbereich

Auszug aus den aktuellen Referenzen

- Pessedruck Augsburg/ Augsburger Allgemeine Zeitung – Herr Hannsjörg Sandtner
- IHK Augsburg
- Fachhochschule Kempten
- STERN-STEWART, Management-Consultants, München – Herr Raymond Fisch
- Referentin der Bodylife-Kongresse
- Referentin der TRAINERKONGRESSE (Weiterbildung für Trainer)

R.A. Hans Pfitzner (Arbeitsrechtler)

Südliche Auffahrtsallee 29
80639 München- Nymphenburg

Tel. Kanzlei: 089/1297091

Tel. Mailbox: 089/26212308

anwalt@hanspfitzner.de
www.hanspfitzner.de

Formal- und Zusatzqualifikationen:

Auszug aus den aktuellen Referenzen

