

Job – Match – Analyse

Betriebliche Reorganisationsmaßnahmen, Firmenzusammenschlüsse oder die Verlagerung von Betriebsstätten und Ausgliederungen stellen ganz besondere Ansprüche an die Personalplanung und sind ohne die notwendigen Managementsysteme kaum zu bewerkstelligen. Wenn diese Maßnahmen dann auch noch auf internationaler Ebene (also in verschiedenen Sprachen) ablaufen sollen, wird es erst recht kompliziert.

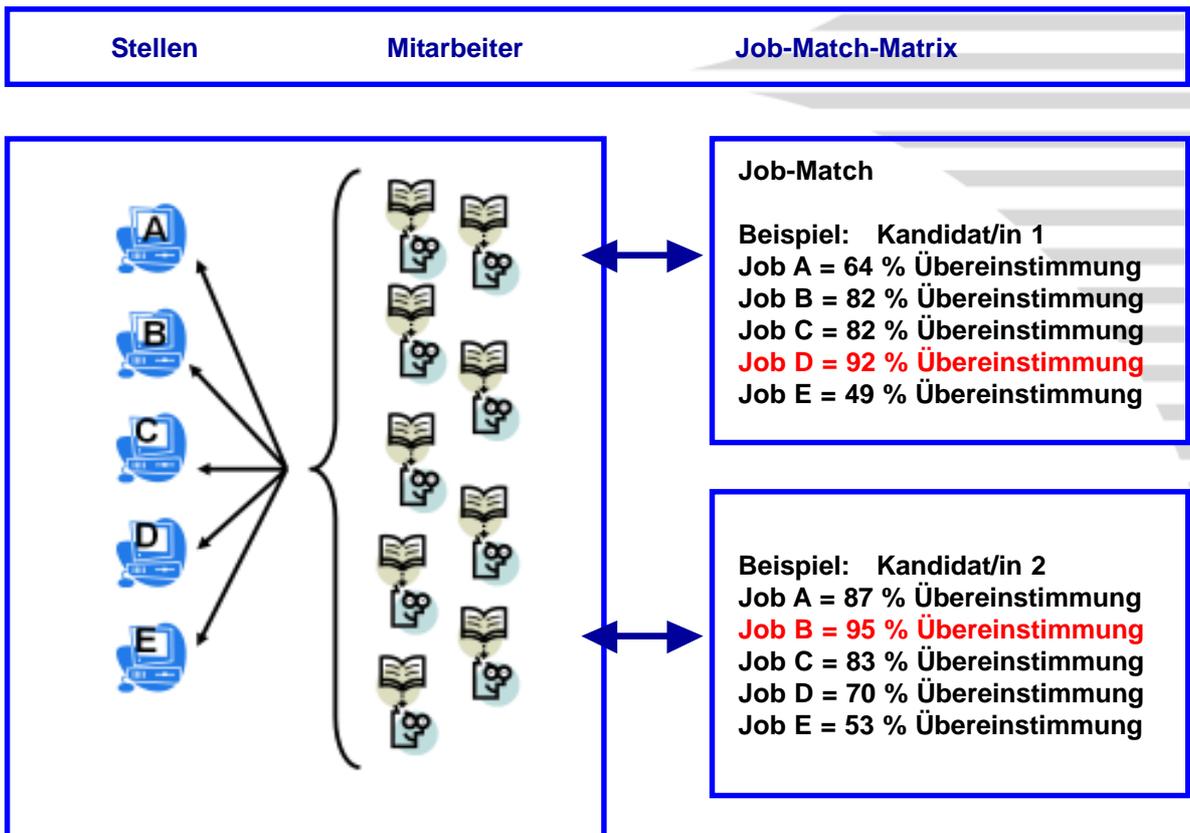
Der Erfolg hängt davon ab, die vorhandenen Stellen bzw. Positionen mit den besten Mitarbeitern zu besetzen. Dabei sind folgende Fragen von zentraler Bedeutung:

Mentale Fähigkeiten [KANN er/sie die Arbeit machen?]

Berufliche Interessen [WILL er/sie die Arbeit machen?]

Verhaltensmerkmale [WIE wird er/sie die Arbeit machen?]

„The Profile™“ erkennt im Benchmark die Stärken und Schwächen aller Mitarbeiter und gibt gezielte Antworten auf diese Fragen. Im Cross-over werden alle Kandidaten für alle Arbeitsplätze in einer Job-Match-Matrix erfasst. Die richtige Mitarbeiterauswahl führt zu sehr hoher Job-Zufriedenheit und somit auch zur Effizienzsteigerung.



>> Vergeudete Stärken sind wie „Sonnenuhren im Schatten“ <<
[Benjamin Franklin]