

brangenberg



Unternehmen für innovatives
Personalmanagement

„Carpe diem – Nutze den Tag“

Beratung + Training + Coaching



Ronald Brangenberg
Schulgasse 10 - 12
88214 Ravensburg

Tel. 07 51 / 6 52 63 73
Fax 07 51 / 6 52 63 74
Mobil 01 71 / 3 10 88 78
info@brangenberg-consulting.de
www.brangenberg-consulting.de

Die Themen

Personal- und Organisationsentwicklung

- Personalentscheidungen und Qualifizierungsmaßnahmen mit Potenzialanalysen unterstützen
- Eine Organisationskultur entwickeln

Personalführung

- Entwicklung und Festlegung von Führungsgrundsätzen
- Erarbeitung eines idealen Führungsprofils
- Führungspersönlichkeit, Führungsverhalten und Führungsverständnis
- Führungskompetenz entwickeln und Verantwortung übernehmen
- Führungsinstrumente, Führen mit Zielen

Managementtraining

- Methodenkompetenz entwickeln
- Motivation fördern
- Kommunikation verbessern
- Mitarbeitergespräche führen
- Konflikte managen
- Präsentieren / Moderieren

Persönlichkeitsbildung

- Persönliche und soziale Kompetenz entwickeln
- Selbstmotivation, Selbstmanagement, Burn-Out-Prävention
- Work-Life-Balance

Teamentwicklung

- Die Kooperation fördern und den Teamgeist stärken
- Die Effizienz von bestehenden Teams erhöhen und die optimale Zusammenarbeit von neu zu gründenden Arbeitsgruppen und Projektteams sichern
- Teamprozesse begleiten und fördern

Coaching

- Coaching bei personenbezogenen und unternehmensbezogenen Anlässen

Organisationsentwicklung in Kooperation mit der Carpe Dies Strategieberatung

- **Vision, Mission, Ziele und Unternehmenskultur als Erfolgsgaranten**
- **Strategische Neuausrichtung auf Grund veränderter Rahmenbedingungen, Innovationsmanagement**
- **Veränderungsprozesse im Unternehmen initiieren, begleiten und umsetzen**
- **Wissensmanagement**
- **Change Management**

Gegenwart & Ganzheitlichkeit

Brangenberg Consulting ist ein Beratungs- und Trainingsunternehmen, das sich auf die ganzheitliche Begleitung von Menschen und Organisationen spezialisiert hat. Für uns bedeutet unser Motto „Carpe diem“ mehr als nur ein Schlagwort. Carpe diem kann als ganzheitliche, an der Gegenwart orientierte Lebenseinstellung und -weise verstanden werden.

In der modernen Arbeitswelt sind Unternehmen zunehmend gefordert, die Qualifikation, das Engagement und die Motivation ihrer Mitarbeiter zu fördern und zu verbessern. Möglichkeiten und Fähigkeiten zu erkennen und zu entwickeln, das ist heutzutage die Erwartung, die in diesem Zusammenhang an Führungskräfte gestellt wird. Vor dem Hintergrund moderner Managementmethoden wie Team- und Projektarbeit bewegen sie sich immer stärker weg vom weisungsgebundenen Vorgesetzten hin zum richtungsweisenden Motivationsgeber und Entwickler der Humanressourcen.

Führungskräfte müssen immer mehr die Fähigkeit besitzen, Mitarbeiter zu coachen und sie dabei zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen. Nur wenn die Mitarbeiter im Unternehmen ihre Ziele konsequent verfolgen und erreichen, wird es auch für das Unternehmen möglich sein, die übergeordneten Unternehmensvisionen umzusetzen.

Die Ressourcen von Menschen zu analysieren und besser zu nutzen sowie Konflikte zu bearbeiten wird für Führungskräfte mit zur wichtigsten Aufgabe. Aber auch die Überprüfung von Einstellungen und Werten sowie die Entwicklung oder Veränderung von Verhaltensmustern gehören zu ihren Aufgabenbereichen.

Im Unternehmen fördern sie so die Entwicklung und Eigenverantwortung der Mitarbeiter, begleiten Maßnahmen und schaffen mehr Wettbewerbsvorteile am Markt.

Zusehends erkennen die Unternehmen, dass Mitarbeiter unter einem ganzheitlichen Aspekt gesehen werden sollten. Um optimale Leistung zu bringen, sollte sich deren Berufs- und Privatleben in einer Balance finden. Gerät diese Balance ins Wanken, kann es zu einer merklichen Leistungsminderung kommen, die nach aktuellen Statistiken bei den Unternehmen jährlich Kosten in Milliardenhöhe verursacht. Interne und externe Coaches können die Konsequenzen einer fehlenden Balance mildern oder sogar neutralisieren.

Unsere Ziele – Ihr Nutzen

Als externe Berater und Coaches helfen wir Ihnen in schwierigen Situationen, ihr Selbstmanagement zu verbessern, eine Work-Life-Balance zu entwickeln, Krisen zu bewältigen, bessere Entscheidungen zu fällen und mehr Zufriedenheit und Harmonie zu gewinnen.

Wir arbeiten gegenwarts- und zukunftsorientiert. Das heißt, wir setzen Ziele, erarbeiten Lösungen, bestimmen Prioritäten und geeignete Strategien und begleiten deren Umsetzung. Hierzu verwenden wir lösungsorientierte Ansätze und erprobte Techniken der modernen Psychologie, die uns dabei helfen, andere Menschen bei der Lösung ihrer Probleme und der Umsetzung ihrer Ziele zu unterstützen, ohne selbst Inhalte vorzugeben.

Die Ziele unserer Arbeit in und für Organisationen sind gemäß unserem Motto „Carpe diem – Wir begleiten Wachstum und Entwicklung“.

- Das persönliche Potenzial des Mitarbeiters zu erkennen, zu fördern, weiterzuentwickeln und im Sinne des Unternehmens auszuschöpfen.
- Die Steigerung der Leistungsfähigkeit des Einzelnen und der Organisation.
- Die Effektivität der Maßnahmen.
- Die Ergebnisorientierung mit Erfolgskontrolle.
- Die Verbesserung der Qualität des Arbeitslebens für alle Organisationsmitglieder.
- Die Qualifizierung zur Selbsterneuerung und Selbstgestaltung.
- Die Förderung der Selbstorganisation.
- Die Steigerung der Problemlösungsfähigkeit.

- Die Wissensvermittlung mit hohem Praxisbezug.
- Der Transfer & die Integration des Gelernten in die (lernende) Organisation.
- Eine kundenorientierte, zielgerichtete und erfolgreiche Beratung.

Die Philosophie

Der Ursprung

Carpe diem kommt aus dem Lateinischen und meint in seiner ursprünglichen Bedeutung „Pflücke den Tag“. Die Worte Carpe diem werden gegenwärtig sinngemäß mit „Nutze den Tag/die Zeit“ oder „Genieße den Tag“ gleichgesetzt. Gemeint ist damit die Konzentration auf den gegenwärtigen Augenblick.

Die Bedeutung

Goethe sagte: „Das Leben ist kurz, der Tag ist lang. Es schaut der Geist nicht vorwärts, nicht zurück. Die Gegenwart allein ist unser Glück.“

Unser Leben besteht immer nur aus einem Tag. Die Aneinanderreihung von Tagen ergibt die Summe unseres Lebens. „Den Tag auswickeln im Sinne von Wachstum und Entwicklung. Die Zeit nutzen, den Tag genießen. Im Hier und Jetzt leben und arbeiten.

Sie sollten uns kontaktieren, wenn

- Sie erfolgreich sind und noch erfolgreicher werden möchten.
- Sie nicht genau wissen, wie Sie die zukünftigen Herausforderungen personell bewältigen können.
- Sie die Motivation und Energie Ihres Teams steigern möchten.
- Sie das Kreativitäts- und Innovationspotential in Ihrer Organisation erhöhen möchten.
- Sie Visionsfindungsprozesse durchführen möchten.
- Sie und/oder Ihre Führungskräfte/MitarbeiterInnen unter Dauerstress und permanentem Zeitmangel leiden.
- Sie spüren, dass das in Ihrer Organisation gesammelte Wissen teilweise brach liegt und nicht optimal genutzt wird.

- Sie die Kommunikation innerhalb Ihres Teams verbessern möchten.
- Sie die Unternehmenskultur weiterentwickeln möchten.

So wird der Trainingsbedarf ermittelt und in maßgeschneiderte Lösungen umgesetzt

- Analyse Ihrer derzeitigen Ist-Situation (DNLA-Potenzial-Analyse)
- Bestimmung der Trainingsmaßnahmen unter Berücksichtigung Ihrer Ziele
- Ausarbeitung eines individuellen Konzeptes, mittel- bis langfristig angelegt
- Vorbereitung der Teilnehmenden auf die einzelnen Aktivitäten
- Die fachgerechte, an unseren hohen Sicherheitsstandards orientierte Durchführung der einzelnen Aktivitäten mit abwechslungsreichen Methoden
- Erfolgskontrolle aufgrund vorab festgelegter Trainingsziele durch Reflexion und Vorbereitung zur Transferarbeit.

Und wenn Sie dies wünschen

- Eine Follow-up-Veranstaltung
Nachfolgeveranstaltung zur Ergebnissicherung vor Ort bei Ihnen.

Unsere zusätzlichen Leistungen für Sie

Beratung und Unterstützung

bei Ihrer Planung des organisatorischen und logistischen Backgrounds sowie eine Bekleidungs- und Ausrüstungsempfehlung für die Veranstaltungen

Organisation einer adäquaten Unterkunft mit entsprechender Verpflegung

Erlebnisorientiertes aktives Lernen



Hintergründe und Inhalte

für mehr Kreativität und Entfaltung

Was wir tun

Raus aus der Enge und Sterilität trister Büro- und Beratungsräume und rein in das grüne Naturparadies der Allgäuer Berge oder anderer reizvoller Naturgebiete.

Das Thema

Manager und Spitzensportler sind sich schon lange darin einig, dass die persönliche Stärke oft entscheidend ist für Sieg oder Niederlage, für ein Durchhalten oder Aufgeben, für ein Erinnern oder Vergessen. Weil immer mehr Menschen die Bedeutung der persönlichen Stärke für Erfolg, Leistungsfähigkeit und Lebensengagement erkennen, gewinnt Erfolgstraining zunehmend an Bedeutung in den Bereichen Wirtschaft, Sport, Pädagogik, Familie und Gesundheit.

Ziel des ErfolgsTrainings ist es, seine Kunden zu persönlicher Stärke zu führen. Persönlich starke Menschen haben ihre Vision und ihren Lebenssinn gefunden. Sie sind erfolgreich und in Kontakt mit den eigenen Kräften. Sie spüren ihre Lebensfreude, sind engagiert und können mit Stress umgehen. Eine hohe Belastbarkeit und ein tiefes Selbstvertrauen gehören ebenso zur persönlichen Stärke, wie ein großes Konzentrationsvermögen und ein gutes Gedächtnis.

Persönliche Stärke ist förderlich für eine sinnvoll strukturierte Alltagsbewältigung, für einen gesunden Lebensoptimismus, für ein funktionierendes Immunsystem und für ein fast unerschöpfliches Energiepotential. Erst durch Wiederholung und kontinuierliches Training kommen die Techniken, die der Erfolgstrainer und Coach seinen Kunden vermittelt, zur Wirkung. Deshalb will und braucht der Mensch des 21. Jahrhunderts einen Erfolgstrainer, um seiner eigenen Trägheit entgegen zu wirken und so dauerhaft seine persönliche Stärke zur Verfügung zu haben.

Der einzelne MENSCH und das TEAM stehen im Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Gemeinschaftssinn und gesunder Leistungswille, Belastbarkeit, Verhalten in Problemsituationen und der Wille zur Veränderung sind die wichtigsten Voraussetzungen für den Erfolg .

Die Methode Wir arbeiten nach einem methodenübergreifenden Ansatz mit Elementen der intrinsischen Motivation, der Erlebnispädagogik, der Transaktionsanalyse, dem Neurolinguistischen Programmieren (NLP), der kognitiven Verhaltenstherapie, der systemischen Beratung und dem Accelerated Learning.

Kurzvorträge, Prozessmoderation, Fallstudien, Diskussionen sowie ein praxiserprobter, psychologisch wirksamer Katalog von Übungen und Rollenspielen (Indoor und Outdoor) wechseln sich ab. Je nach Thema und Intensität arbeiten wir in Gruppen, im Plenum, paarweise oder einzeln.

Die Kursleiter sind qualifizierte und erfahrene Berater und Trainer der Management- und Führungslehre und haben langjährige Erfahrung in der Arbeit mit Gruppen. Wir haben den Anspruch, mit ganzer Kraft professionell für Sie zu arbeiten. Dabei stehen Sie und Ihre Ziele im Mittelpunkt. Uns ist wichtig, Sie freundlich, offen, humorvoll und diskret zu begleiten.

Die Möglichkeiten Ein- und Mehr-Tages-Programme als

- **PersönlichkeitsTraining**
- **ManagementTraining**
- **TeamTraining mit Outdoor-Aktivitäten**
- **KommunikationsTraining**
- **MotivationsCoaching**
- **Training und Coaching für Entscheidungsträger mit Potenzialanalyse**

Teilnehmer Führungs-/Nachwuchsführungskräfte, Personalentwickler, Fachkräfte und Berater, die ihre persönliche Kompetenz und Authentizität hinterfragen und weiterentwickeln möchten.

Ziele Die Teilnehmer entwickeln Bewusstsein für das eigene Verhalten und erhöhen ihre professionelle Effizienz.

Und noch etwas Schwierigkeits-, Belastungs- und Gefahrengrade liegen in einem nichtkritischen Bereich. Überlebenstechnische Extremsituationen sind in unseren Programmen nicht enthalten.

Coaching

Führungskräfte und Manager müssen sich nicht nur auf turbulenten Märkten behaupten, auch ihre Aufgabe und Rolle ist in stetem Wandel. Coaching ist ein moderner Ansatz, um Führungskräfte in Veränderungsprozessen professionell zu begleiten.

Coaching ist ein Modul von Personalentwicklung für Personen in Managementfunktionen und wird meist durch einen externen Berater geleistet. Es ist eine individuelle Form der Beratung und eine Alternative zur traditionellen Form von Managementtrainings. Es soll die Anpassung an neue Anforderungen erleichtern, die Bewältigung beruflicher Aufgaben unterstützen und Krisen zur Lösung bringen.

Coaching ist eine qualifizierte Dialogform, die Potenziale weckt und Ressourcen nutzt. Ein wichtiges Ziel ist die Steigerung konzeptioneller und sozialer Managementkompetenzen.

Coaching ist ein Beratungskonzept, das Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre berufliche und private Rolle zu reflektieren, Ziele neu zu definieren, Arbeitstechniken zu optimieren und vorhandene Potentiale zu fördern. Ein Konzept für Selbständige, Führungskräfte, ManagerInnen und UnternehmerInnen. Immer mehr bedienen sich deshalb der Möglichkeit der Beratung durch Coaching.

„Ein Mensch ohne Plan, ist wie ein Schiff ohne Kompass!“

Nutzen Sie die Möglichkeiten des individuellen Coachings! Nach einem kostenlosen, persönlichen Informationsgespräch werden anschließend in einzelnen Gesprächen die vorhandenen Potenziale der Klienten ausgebaut. Persönliche Wünsche, Ziele und Talente fließen mit in das Coaching ein. Ausgefeilte Persönlichkeitsanalysen sind die Grundlage der Beratung.

Coaching ...

- ... führt Ihre Mitarbeiter zum Erfolg.
- ... erhöht die Effizienz Ihrer Mitarbeiter, weil Sie damit Stärken fördern und versteckte Potentiale ausgleichen können.
- ... ist zukunftsorientiert und eine Voraussetzung für eine reibungsarme Anpassung an Veränderungen.

Der Trainer und Berater



Ronald Brangenberg ist Inhaber der Firma Brangenberg Consulting in Ravensburg. Neben seiner Ausbildung als Bankkaufmann, Bankfachwirt und Betriebswirt sammelte er über 20 Jahre Erfahrung im Bankenbereich, bevor er sich nach einer Trainerausbildung mit seinem Beratungs- und Trainingsunternehmen 1999 selbstständig machte.

Als Unternehmensberater, Trainer und Coach beschäftigt er sich seit vielen Jahren mit der Philosophie und den Grundlagen des positiven Denkens, der Persönlichkeitsentwicklung und der Mitarbeiterführung. Seine Erfahrung und sein Fachwissen vermittelt er durch Methoden, Inhalte und Konzepte praxisnah und lebendig.

Meine Stärken

- Langjährige Berufserfahrung, auch in leitenden Funktionen
- Umfangreiches Studium mit Abschluss als Betriebswirt (VWA)
- Sehr gute Menschenkenntnis und Lebenserfahrung
- Erfahrung im Umgang mit allen sozialen Schichten
- Erfahrung in der Seelsorgearbeit
- Ehrlich, offen, direkt, pragmatisch
- Gewinnende und überzeugende Persönlichkeit
- Einfühlungsvermögen und Kompromissbereitschaft

Beruflicher Werdegang

Von 1979 bis 1999 verschiedene Positionen mit Führungspraxis im Bankwesen

1992 Ausbildung zum Bankfachwirt (WSA)

Berufsbegleitend 3jährige Ausbildung mit Abschluss zum Betriebswirt (VWA) 1996

1998 Trainerausbildung bei LassenErfolgsTraining (LET)

1999 Gründung der Firma

„Ronald Brangenberg Motivation zum Erfolg Training & Seminare“

2006 Änderung der Firma

in „Brangenberg Consulting“

Schwerpunkte meiner Seminare sind Weiterbildungsmaßnahmen und die Persönlichkeitsentwicklung des Einzelnen. Spezielle Zielsetzung ist es, jeden Teilnehmer für die Seminarinhalte zu motivieren, und die Bereitschaft zur direkten Umsetzung der Lernziele zu fördern. Vor allem die Aktivierung der eigenen Stärken sowie Begeisterung und Lebensfreude zu entfachen haben oberste Priorität.

Praxisnähe der Inhalte und Professionalität der Lösung sind seine Geheimrezepte. Schnell findet er einen emotionalen Zugang zu seinen Seminar- oder Projektteilnehmern.

Persönliche Veränderungen können durch eine individuelle Konzeption und mit langfristig angelegten Trainingsprogrammen erfolgreich umgesetzt werden.

„Ihren Prozess der Weiterentwicklung zu begleiten und zu unterstützen, sehe ich als eine wichtige Aufgabe für mich.“

Referenzen

- IHK Bodensee Oberschwaben
- Tekrum-Werk, Ravensburg
- Golf & Vitalpark, Bad Waldsee
- Continental AG, Ulm
- T-Mobile Deutschland GmbH
- easypay Abrechnungsservice GmbH, Augsburg
- bfz Biberach
- Gesellschaft für personale und soziale Dienste (gps)mbh Ravensburg
- Equal-Projekt Runway, Pfullendorf
- know how Verein, Ravensburg
- VHS Aulendorf
- marketingmesse Ulm
- Wirtschaftskreis Thannhausen
- Sparkasse Staufen-Breisach
- Peter Rigo, Ravensburg
- Nold Hydraulik + Pneumatik GmbH, Bad Waldsee
- Deutsche Vermögensberatung, Ravensburg, Ralf Holverscheid
- Carpe Dies Consulting, Aalen
- Actemium Controlmatic - Gesellschaft für Elektrotechnik und Automatisierung mbH

Kontakt

Brangenberg Consulting
Ronald Brangenberg

Schulgasse 10-12
88214 Ravensburg

Tel.: 0751 / 65 26 373

Fax: 0751 / 65 26 374

E-Mail: info@brangenberg-consulting.de

www.brangenberg-consulting.de
www.motivations-seminare.com