Mentoring

Begleitung in komplexen unternehmerischen Aufgabenstellungen

Definition und Zielsetzung



Das Wort "Mentor" steht für die Rolle des Ratgebers. Der Name Mentor kommt aus der griechischen Mythologie: er war der Freund des Odysseus, Erzieher und Berater von dessen Sohn Telemach.

Mentoring bezeichnet die Tätigkeit einer erfahrenen Person (Mentorin bzw. Mentor), die ihr Wissen und ihre Fähigkeiten an eine andere Person (hier: Klient) weitergibt und in dessen Dienst stellt. Mentoring wird insbesondere in Führungskreisen als Personalentwicklungsinstrument eingesetzt.

Ziel ist es, den Klienten in seiner persönlichen oder beruflichen Entwicklung innerhalb und außerhalb des Unternehmens ganzheitlich zu fördern.

Abgrenzung zu Coaching



Coaching ist eine Kurzzeitintervention, in der der Coach als neutraler Reflektions- und Sparringspartner Hilfe zur Selbsthilfe anbietet.

Klienten bedauern zunehmend, dass die intensive vertrauensvolle Coaching-Arbeit schon nach kurzer Zeit beendet ist. Sie wünschen sich eine Fortsetzung der Kooperation in einem ähnlichen Kontext. Hier greift Mentoring. Im Unterschied zum Coaching entwickeln Mentor und Klient ein eher langfristiges Arbeitsverhältnis, wobei der Mentor den Klienten aktiv beratend und ggf. auch umsetzend unterstützt.

Einsatz im Unternehmen

Mentoring und Coaching fördern fachliches und menschliches Wachstum außerhalb des üblichen Vorgesetzten-Untergegebenen- Verhältnisses.



Das Mentoring geht dann über das Coaching hinaus. Der Mentor / Beirat ist mit dem Unternehmen vertraut und berät den Klienten individuell oder das Führungsteam in allen strategischen und aktuellen Fragen der Unternehmens- und Mitarbeiterführung. Der Mentor führt gemeinsam mit den Klienten oder auch in deren Namen Situationsanalysen durch und trägt aktiv dazu bei, Entscheidungsfindungen zu finden und zu treffen. Beiträge des Mentors sind neben der Management– und Führungsberatung u.a. Interviews, Prozess-Assessments, Networking, Unterverhandlungen, etc.

Die Mentoring-Dienstleistung kommt einer einzelnen Person zugute. Wird das gesamte Führungsteam betreut, sprechen wir von einer Beiratsfunktion.

Mentoring / Beirat

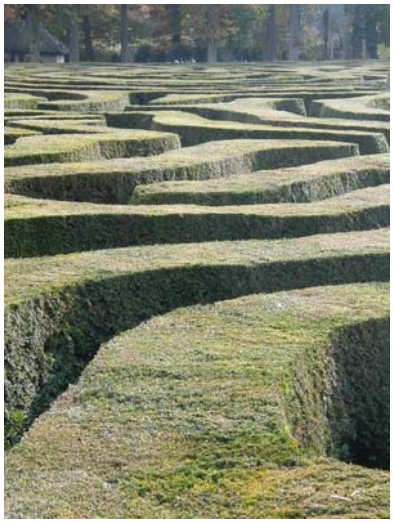
STEPPINGOUT

Klienten-Nutzen



- Optimierung der Handlungskompetenz
- Entdeckung und Förderung von Talenten; Optimierung eigener Ressourcen und Einflussmöglichkeiten
- Verbesserung des Managementhandwerks; Weiterentwicklung der Leadership-Qualitäten
- Unterstützung bei der Umsetzung komplexer Aufgaben
- Nutzung der neutralen Allparteilichkeit des Mentors in schwierigen Gruppen- und Team-Kontexten; beschleunigte Konfliktlösungen
- Förderung sinn– und wertebasierter Führung, von Authentizität und Glaubwürdigkeit

Beiratsfunktion



Der Beirat steht der Geschäftsführung oder dem Vorstand als neutraler externer Berater zur Verfügung: Er hat dabei keinerlei Entscheidungs- oder Weisungsbefugnis. Er fördert den Erfolg des Unternehmens, indem er als Coach, Moderator, Berater und Vermittler in komplexen Entscheidungssituationen unterstützt und Verantwortungsträger in Führungs- und Entscheidungsprozessen begleitet.

Beispiele:

- Entwurf und Begleitung von Change-Prozessen
- Einführung einer wirksamen Kommunikationskultur
- Retention-Planning und Begleitung der Umsetzungen
- Begleitung bei der Umsetzung von sinn– und wertebasierenden Führungskonzepten
- Entwicklung und Änderung strategischer Unternehmensausrichtungen
- Entwicklung und Einführung von prozess– und kundenorientierten Integrierten Managementsystemen (IMS)
- Entwurf und Begleitung von Unternehmenszusammenschlüssen und Übernahmen;
- Auswahl von Bewerbern für strategischen Schlüsselpositionen, etc.

Mentoren



Unsere Mentorinnen / Mentoren sind mehrsprachige Professionals mit umfangreicher Lebens-, Arbeits- und Führungserfahrung. Mehrjährige Ausbildungen, Zertifizierungen als Coaches, Trainer und Therapeuten und ständige Supervisionen gehören zu unseren Qualitätsstandards.

Kontakt und Informationen

Stepping Out GmbH & Co KG
Sanddornring 33
25421 Pinneberg

info@steppingout.de
04101 . 588 28 58
www.steppingout.de

Mentoring/ Beirat