

PROFILES

The Profile

INTERNATIONAL

Vertraulicher Eignungsbericht

für

Fritz Beispiel

Exemplarischer Report

Ihr Lizenzpartner

stranczyk consult

Drosselweg 5a
64331 Weiterstadt

Telefon: 06150/9613477
Telefax: 06150/9613479
email: info@stranczyk-consult.de
Internet: www.stranczyk-consult.de

Persönlichkeitsprofil

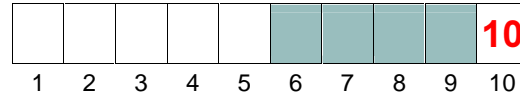
Profil Denkmuster

Bezeichnung

(Beschreibung)

Lernindex

(Index für Lernfähigkeit, Denkvermögen und Problemlösungspotential.)



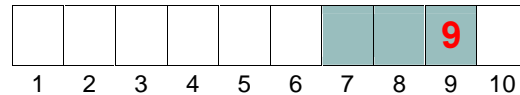
Verbale Ausdrucksfähigkeit

(Bewertung der Kommunikationsstärke mit Hilfe des verfügbaren Wortschatzes.)



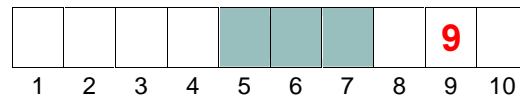
Verbales Denken

(Anwendung von Wörtern als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.)



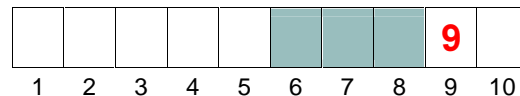
Umgang mit Zahlen

(Maßstab für die Fähigkeit, Berechnungen anzustellen.)



Numerisches Denken

(Anwendung von Zahlen als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.)



76% Übereinstimmung mit dem **Denkmuster-Profil** dieses Profil-Beispiels.

Fritz Beispiel hat **68%** **Übereinstimmung mit dem Gesamt-Musterprofil** dieses Profil-Beispiels.

Die schraffierten Felder stellen den Bereich der Eigenschaften dar, der für eine Besetzung der beispielhaften Position optimal wäre. Die fetten Ziffern zeigen die Werte dieses Bewerbers an.

Persönlichkeitsprofil

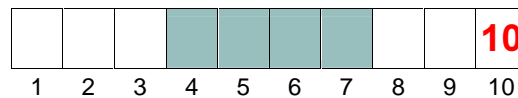
Profil Berufsinteressen

Bezeichnung

(Beschreibung)

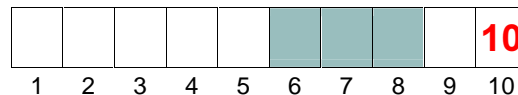
Unternehmergeist

(Interesse für Beschäftigungen, die Überzeugungskraft erfordern u. Gelegenheit zur Präsentation von neuen Plänen bieten.)



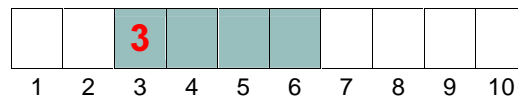
Finanzen/Verwaltung

(Interesse für die Beschäftigung mit Finanzzahlen, Geschäftssystemen, Verwaltungsverfahren usw.)



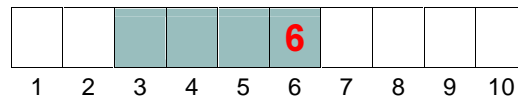
Dienst am Menschen

(Interesse für Beschäftigungen, bei denen man Menschen helfen und sich für das Wohl anderer einsetzen kann.)



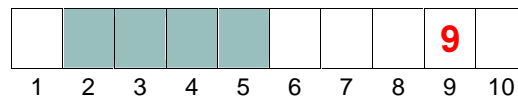
Technologie

(Interesse für Beschäftigungen, bei denen wissenschaftliche und technische Tätigkeiten, Forschung und intellektuelle Fähigkeiten im Mittelpunkt stehen.)



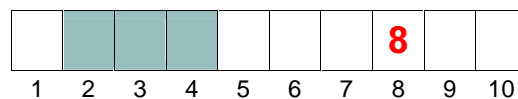
Mechanik

(Interesse für Beschäftigungen mit Werkzeugen, Geräten und Maschinen.)



Kreativität

(Interesse für Beschäftigungen, bei denen Phantasie, Originalität und Ästhetik gefragt sind.)



39% Übereinstimmung mit dem **Berufsinteressen-Profil** dieses Profil-Beispiels.

Fritz Beispiel hat **68%** Übereinstimmung mit dem **Gesamt-Musterprofil** dieses Profil-Beispiels.

Die schraffierten Felder stellen den Bereich der Eigenschaften dar, der für eine Besetzung der beispielhaften Position optimal wären. Die fetten Ziffern zeigen die Werte dieses Bewerbers an.

Persönlichkeitsprofil

Profil Verhaltensmerkmale

Bezeichnung

(Beschreibung)

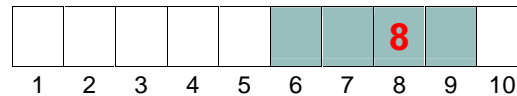
Energie-Ebene

(Tendenz zur Ausdauer und Potential für Schnelligkeit.)



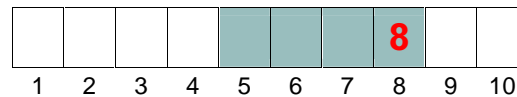
Selbstbewusstsein

(Tendenz, Menschen und Situationen zu kontrollieren: lieber führen als geführt werden.)



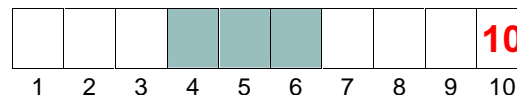
Soziale Kompetenz

(Tendenz zur Geselligkeit; geht auf Menschen zu, arbeitet gern mit ihnen.)



Lenkbarkeit

(Tendenz, Vorschriften zu beachten, externe Überwachung und Kontrolle zu akzeptieren und Regeln einzuhalten.)



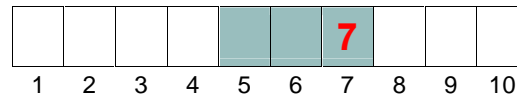
Einstellung

(Tendenz zu einer positiven Haltung gegenüber Menschen und erwarteten Ergebnissen.)



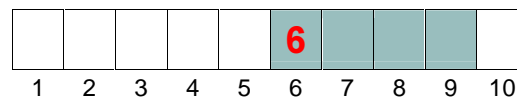
Entscheidungsfreudigkeit

(Nutzt verfügbare Informationen für schnelle Entscheidungen.)



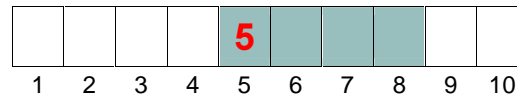
Kompromissfähigkeit

(Tendenz zu Freundlichkeit, Kooperation und Einvernehmlichkeit. Ein Team Player.)



Unabhängigkeit

(Tendenz, autark und selbstbestimmend zu sein, unabhängig zu handeln und selbst Entscheidungen zu treffen.)



Objektives Urteilsvermögen

(Die Fähigkeit, klar zu denken und objektiv in seinen Entscheidungen zu sein.)



74% Übereinstimmung mit dem **Profil Verhaltensmerkmale** dieses Profil-Beispiels.

Fritz Beispiel hat **68%** Übereinstimmung mit dem **Gesamt-Musterprofil** dieses Profil-Beispiels.

Die Fehlinformations-Rate dieser Bewertung liegt bei **9**. Diese Rate zeigt an, wie ehrlich und offen der Bewerber bei der Beantwortung der Fragen war. Die Skala reicht von 1 bis 10, wobei der höhere Wert eine größere Ehrlichkeit indiziert

Persönlichkeitsprofil

DENKMUSTER

Lernindex (Ein Index für Lernfähigkeit, Denkvermögen und Problemlösungspotentiale)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Herr Beispiels intellektuelle Beweglichkeit ist sehr hoch.
- Er hat gute Fähigkeiten im Bereich flexibler Problemlösungen.
- Herr Beispiel hat eine schnelle und wirksame Auffassungsgabe.
- Herr Beispiel lernt leicht und kann sich die für die neue Position notwendigen Erfordernisse rasch aneignen.

Verbale Ausdrucksfähigkeit (Bewertung der Kommunikationsstärke mit Hilfe des verfügbaren Wortschatzes.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Herr Beispiel zeigt hohes Potential, sein vorhandenes Ausdrucksvermögen auszubauen.
- Herr Beispiel kann auf einer guten Grundlage aufbauen und sich die für die neue Stelle erforderlichen Kommunikationsfähigkeiten aneignen.
- Er hat ein gutes Verständnis von grundlegenden Kommunikationsprozessen.
- Herr Beispiel wird in der Lage sein, mit Hilfe geschriebener und mündlicher Informationen geeignete Analysen anzustellen.

Verbales Denken (Wortgebrauch als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Herr Beispiel kann mündliche Informationen besser verarbeiten als die Durchschnittsperson.
- Er wird auf wirksame Weise mündlich mit anderen kommunizieren.
- Eine der Stärken von Herrn Beispiel liegt auf dem Gebiet der Informationsbeschaffung.
- Herr Beispiel hat einen breiten Wortschatz und eine exzellente Ausdrucksfähigkeit.

Umgang mit Zahlen (Maßstab für die Fähigkeit, Berechnungen anzustellen.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Herr Beispiel ist selbst unter erheblichem Zeitdruck in der Lage, genaue Berechnungen anzustellen.
- Er wird einen exzellenten Job machen, wenn dieser zur Entscheidungsfindung die genaue Anwendung mathematischer Verfahren erfordert.
- Herr Beispiels Analyse von geschäftsbezogenen Zahlen dürften treffsicher und punktgenau sein.
- Herr Beispiel ist in der Lage, schnell die richtigen mathematischen Problemlösungen zu bestimmen.

Persönlichkeitsprofil

Numerisches Denken (Anwendung von Zahlen als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Herr Beispiel dürfte auf effiziente Weise Zahlenprobleme lösen und mathematische Anwendungen einsetzen.
- Herr Beispiel hat eine schnelle Auffassungsgabe für numerische Informationen.
- Er wird wenig Mühe haben, numerische Informationen zu verarbeiten und anzuwenden.
- Herr Beispiel hat zeigt eine ausgeprägte Wendigkeit in Bezug auf Entscheidungen mit komplizierten numerischen Sachverhalten.

BERUFSINTERESSEN

Beim Interessenmuster von Herrn Beispiel stehen Unternehmergeist, Finanzen und Mechanik im Vordergrund, und noch genauer: Industriemanagement, Geschäftsgründung und Verkauf sowie das Überzeugen von Menschen. Es ist das Profil eines Menschen, der Erfolge im Verkauf, im Management und in der Industrie anstrebt. Ideal wäre eine Tätigkeit, bei der alle drei Bereiche abgedeckt sind.

VERHALTENSMERKMALE

Energie-Ebene (Tendenz zur Ausdauer und Potential für Schnelligkeit.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Herr Beispiel liebt den schnellen Gang und den flotten Tritt. Eingehaltene Termine und Ergebnisse zur rechten Zeit sind ihm äußerst wichtig.
- Er würde sich in Positionen wohl fühlen, die einen hohen Energieeinsatz, einen schnellen Arbeitsrhythmus und das Einhalten von Terminen erfordern.
- Herr Beispiel ist ein Selbststarter, ein energischer Macher mit einem starken Gefühl für Druck und Dringlichkeit.
- Herr Beispiel hat ungewöhnlich viel Energie und würde sich mit einer bloss sitzenden Tätigkeit nicht abfinden.

Selbstbewusstsein (Tendenz, Menschen und Situationen zu kontrollieren: lieber führen als geführt werden.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Herr Beispiel will unbedingt an der Spitze stehen und Führungsaufgaben übernehmen.
- Herr Beispiel kann Entscheidungen treffen, die Geschäftspolitik durchsetzen und mit Autorität agieren. Er kann notfalls auch unpopuläre Entscheidungen treffen.
- Situationen, in denen Herr Beispiel für das Endergebnis gerade stehen muss, motivieren ihn im höchsten Maße. Auch Macht und Autorität motivieren ihn sehr.
- Er hat ein starkes Bedürfnis, Entscheidungen zu treffen und Ergebnisse zu beeinflussen.

Persönlichkeitsprofil

Soziale Kompetenz (Tendenz zur Geselligkeit; geht auf Menschen zu, arbeitet gern mit ihnen.)

- | |
|-----|
| 10 |
| 9 |
| → 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Herr Beispiel kann schnell Beziehungen knüpfen und sich auf alle Menschentypen einstellen.
 - Die Kontaktfreudigkeit von Herrn Beispiel passt sehr gut zu einer Position, die ein weites Kontaktnetz erfordert. Er geht auf andere zu, ist offen für andere und spricht locker über eigene Gefühle und Ideen.
 - Er tauscht sich viel mit anderen aus, führt zahlreiche Gespräche und misst dem zwischenmenschlichen Kontakt große Bedeutung bei. Es fiel ihm äußerst schwer, als Einzelgänger getrennt von anderen zu arbeiten.
 - Herr Beispiel neigt sehr dazu, die Vorzüge der “Team-Arbeit” zu betonen, er konferiert häufig mit anderen und bindet sie gern in Diskussionen um die Vorgehensweise ein.

Lenkbarkeit (Tendenz, Vorschriften zu beachten, externe Überwachung und Kontrolle zu akzeptieren und Regeln einzuhalten.)

- | |
|------|
| → 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Herr Beispiel kann Autoritäten und Regeln gut akzeptieren – in kooperativem, freundlichen Stil für das zwischenmenschliche Miteinander.
 - Er hat eine sehr positive Einstellung gegenüber geschäftsbedingten Zwängen und Restriktionen.
 - Herr Beispiels Bedarf an Autonomie und Unabhängigkeit ist weniger ausgeprägt als sein Respekt für Autorität.
 - Herr Beispiel ist sehr kooperativ, freundlich und gern bereit, externe Überwachung und Kontrolle anzuerkennen.

Einstellung (Positive Haltung gegenüber Menschen und erwarteten Ergebnissen.)

- | |
|------|
| → 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Herr Beispiel legt eine höchst positive Haltung gegenüber Risiken, Veränderungen und unerwarteten Herausforderungen an den Tag.
 - Er hat eine sehr positive Einstellung gegenüber Kontrolle und Überwachung.
 - Er zeigt eine sehr positive Haltung gegenüber veränderten Regeln und Verfahren.
 - Herr Beispiels Haltung verträgt sich gut mit der Notwendigkeit, mit zwischenmenschlichen Probleme und Frustrationen umgehen zu können.

Entscheidungsfreudigkeit (Nutzt verfügbare Informationen für schnelle Entscheidungen.)

- | |
|-----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| → 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Er neigt dazu, Entschlusskraft zu zeigen und Entscheidungsprozesse voranzutreiben.
 - Herr Beispiel kann auf Notlagen angemessen reagieren und Probleme zügig lösen.
 - Herr Beispiel steht zu seinen Entscheidungen und schwankt nicht, wenn sie erst einmal getroffen sind.
 - Herr Beispiel handelt entschlossen und rasch. Er wird sich wohl fühlen, wenn sein Arbeitsplatz sofortiges Handeln erfordert.

Persönlichkeitsprofil

Kompromissfähigkeit (Tendenz zu Freundlichkeit, Kooperation und Einvernehmlichkeit; ein Team Player.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Herr Beispiel befürwortet die Vorteile der Team-Arbeit und Zusammenarbeit. Ressourcen und Informationen gibt er bereitwillig an andere weiter.
 - Herr Beispiel hat das Gemeinsame im Blick und hilft anderen gern.
 - Er ist im allgemeinen angenehm, freundlich und geduldig und hält sich mit Zorn und Ärger zurück.
 - Herr Beispiel ist bescheiden und neigt nicht dazu, auf einer extremen Meinung oder Position zu beharren.

Unabhängigkeit (Tendenz, autark und selbstbestimmend zu sein, unabhängig zu handeln und selbst Entscheidungen zu treffen.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Herr Beispiel gibt sich im allgemeinen mit dem Status Quo zufrieden. Er kann gut innerhalb des vorhandenen Systems arbeiten.
 - Im allgemeinen folgt er bewährten Routineabläufen.
 - Herr Beispiel ist bereit, in einer koordinierten, kollegialen Weise zu arbeiten und sich an Gruppenprozessen für die Entscheidungsfindung zu beteiligen.
 - Herr Beispiel kann sich mit den üblichen Zwängen des Geschäftslebens gut arrangieren.

Objektives Urteilsvermögen (Die Fähigkeit, klar zu denken und objektiv in seinen Entscheidungen zu sein.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Herr Beispiel hat eine starke Neigung, überlegte Urteile zu fällen und empirische Erfahrungen auf aktuelle Probleme und Situationen anzuwenden.
 - Herr Beispiel neigt dazu, einen objektiven Standpunkt zu vertreten, und setzt sein konsequentes Urteilsvermögen für treffsichere Schlussfolgerungen ein.
 - Herr Beispiel zeigt auch unter Druck ein gesundes Urteilsvermögen.
 - Die Einschätzungen und Entscheidungen von Herrn Beispiel entspringen dem äußerst konsequenten Gebrauch seiner intellektuellen Fähigkeiten.