

4. Ausbildung

Systemische Aufstellungen im Business

November 2009 bis April 2010

Was sind Systemische Aufstellungen?

Systemische Aufstellungen sind ein Verfahren, mit dem Strukturen und Beziehungen in Systemen (Unternehmen, Situationen, usw.) durch räumliche Anordnung von repräsentierenden Personen oder Symbolen sichtbar werden. Bei Aufstellungen mit Personen führt die Wahrnehmung der Beteiligten zusätzlich zu überraschenden Einsichten in die Struktur Dynamik, in die Wirkkräfte und in die Entwicklungsmöglichkeiten. Die Methode basiert auf den von Bert Hellinger bekannt gemachten Familienaufstellungen, und stellen eine Weiterentwicklung derselben dar, u. a. durch Gunthard Weber, Matthias Varga von Kibéd und Insa Sparrer sowie andere.

Systemische Aufstellungen haben den Vorteil, dass sehr effektiv und mit geringen Zeitaufwand Probleme in Systemen identifiziert und geklärt werden können. Sie bieten auch die Möglichkeit, mögliche Lösungsalternativen in einer Art Simulation zu testen. Ein weiterer Vorteil ist, dass auch „verdeckt“ gearbeitet werden kann, d.h. in vielen Fällen müssen weder der Aufstellungsleiter noch die Repräsentanten (d.h. die aufgestellten Personen bzw. Stellvertreter) wissen, um welches Thema es bei der Aufstellung genau geht. Neben konkreten sozialen Systemen können übrigens auch abstrakte Systeme aufgestellt werden, z.B. Konflikt- oder Entscheidungssituationen.

In unserem Verständnis von Systemischen Aufstellungen

- arbeiten wir mit Hypothesen, die im System überprüft werden, statt mit einer „Wahrheit“, die nur der Aufstellungsleiter kennt,
- verzichten wir auf Provokation, Konfrontation oder Zwang,
- vermitteln wir nachvollziehbare, erklärbare und lernbare Strukturen und Regeln,
- arbeiten wir nicht mit isolierten Aufstellungen, sondern binden diese in einen Gesamtprozess ein.

Die Ausbildung Systemische Aufstellungen im Business

Die Ausbildung Systemische Aufstellungen im Business ist sehr intensiv und praxisorientiert. Die für den Bereich Organisationsentwicklung und Coaching (inkl. Einzelcoaching) wichtigsten Aufstellungsmodelle und Interventionen werden vorgestellt und von den Teilnehmern geübt.

Die Ausbildung besteht aus einem sechstägigen Basismodul sowie zwei Aufbaumodulen.

Basismodul (6 Tage)

Im Basismodul werden grundlegende Aufstellungsmodelle für den OE- und Coaching-Bereich, die wichtigsten Interventionen (Umstellung, Prozessarbeit, Tests) und der Aufstellungsablauf vorgestellt und geübt:

- Grundlagen Systemischer Aufstellungsarbeit und systemische Prinzipien
- Genauer Aufstellungsablauf (Vorgespräch, Auswahl und Aufstellungen von Systemelementen, Bildinterpretation, Interventionen und Rituale, Abschluss)
- Problem-Ziel-Aufstellung
- Tetralemmaaufstellung
- Organisationsaufstellung
- Aufstellungen mit Symbolen
- Anwendung im Einzelcoaching

Termine:

12. bis 15. November 2009

und

23. und 24. Januar 2010

Aufbaumodul (6 Tage)

Im Aufbaumodul werden die bekannten Modelle um weitere Varianten ergänzt. Außerdem werden die Basiskonzepte in der Interpretation des aufgestellten Bildes und in der Prozessarbeit vertieft:

- Interpretation des aufgestellten Bildes
- Interventionsmöglichkeiten (Sätze, Umstellungen, Rituale)
- Teamaufstellungen
- Organisationsaufstellungen
- Aufstellungen des ausgeblendeten Themas
- Supervisionsaufstellungen
- Einführung in Familienaufstellungen und Besonderheiten in Familienunternehmen
- Aufstellungsarbeit mit Glaubenssätzen

Im Aufbaumodul arbeiten wir Schwerpunktmäßig mit Symbolen, da dies der realen Praxis von Organisationsentwicklung und Coaching besser gerecht wird.

Termine:

12. bis 14. März 2010
und
16. bis 18. April 2010

Zertifizierung

Nach Abschluss aller Module (Basis- und Aufbaumodul) erhalten Sie ein Zertifikat von change concepts.

Für die Teilnahme an einzelnen Modulen erstellen wir Ihnen auf Wunsch eine Teilnahmebescheinigung.

Was spricht für die Ausbildung bei change concepts?

Die Ausbildung Systemische Aufstellungen im Business bei change concepts unterscheidet sich in einigen wichtigen Punkten von den Aufstellungsausbildungen anderer Anbieter:

- Wir kennen die Methode nicht nur aus dem Seminar- und Ausbildungsbereich, sondern wenden sie tagtäglich in der Praxis in unterschiedlichen Kontexten (Organisationsentwicklung, Coaching usw.) an.
- Wir arbeiten schulenübergreifend, d.h. wir verbinden die verschiedenen Richtungen der Aufstellungsarbeit (u. a. nach Hellinger, Weber, Varga von Kibéd/Sparrer) und ergänzen diese durch eigene Weiterentwicklungen aus der Praxis.
- Um der Praxis und den Rahmenbedingungen von Coaching und Organisationsentwicklung gerecht zu werden, vermitteln wir sehr ausführlich auch die Aufstellungsarbeit mit Symbolen.
- Unsere Ausbildung hat einen hohen Praxisbezug: Sie haben Gelegenheit, alle Modelle und Interventionen umfassend zu üben.
- Unsere Ausbildung vermittelt Ihnen beschreibbare und lernbare Modelle und Wege der Aufstellungsarbeit. So kommen Sie schnell und sicher zum Erfolg.
- Unsere Ausbildungsinhalte lassen sich unmittelbar in der praktischen Arbeit im Coaching und in der Organisationsentwicklung einsetzen, auf rein therapeutische Modelle verzichten wir ebenso wie auf jegliche Esoterik.
- Unsere Ausbildungsgruppen umfassen maximal 8 bis 10 Teilnehmer, dies ermöglicht Ihnen eine hohe Übungsintensität, anders als die sonst oft üblichen Großgruppen. Im Basismodul kann die maximale Teilnehmerzahl bis zu 20 Personen betragen, um auch größere Aufstellungen mit Repräsentanten durchführen zu können.
- Die Möglichkeit zu ergänzenden Supervisionsabenden erlaubt Ihnen zusätzlich eine noch intensivere persönliche Umsetzung des Gelernten und weiteres Üben nach Abschluss der Ausbildung.

Organisatorisches

Zielgruppe der Ausbildung

Die Ausbildung richtet sich an Berater, Coaches, Trainer, Führungskräfte, Organisations- und Personalentwickler sowie Unternehmensberater. Vorkenntnisse in Aufstellungsarbeit sind nützlich, aber nicht notwendigerweise erforderlich.

Ort und Zeit

Die Ausbildung findet überwiegend an Wochenenden statt. Die Kurszeiten sind täglich von 10.00 Uhr bis ca. 18.00 Uhr. Die Ausbildung findet in Bonn statt.

Ihre Investition für die Ausbildung

Ihre Investition beträgt für die komplette Ausbildung insgesamt

bei Kompletzzahlung vorab

€2.980,-

Ratenzahlung ist nach Vereinbarung möglich (Siehe Teilnahmebedingungen).

Für Absolventen unserer Ausbildungen Systemisches Coaching bzw. Systemische Organisationsentwicklung gelten Sonderregelungen.

Die Investition für Unterkunft, Verpflegung und Fahrtkosten ist in den oben genannten Kosten nicht enthalten.

Alle Preise verstehen sich, so weit nicht anders angegeben, zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Die Investition für Ihre Ausbildung kann unter bestimmten Voraussetzungen steuerlich geltend gemacht werden.

Trainer in der Ausbildung

Die Ausbildung wird während der gesamten Zeit durchgängig von qualifizierten und erfahrenen Trainern betreut.

Anja Mumm

Ist Dipl.-Betriebswirtin, und als Organisationsentwicklerin, Trainerin und Coach tätig.

Sie ist Lehrtrainerin für Systemische Aufstellungen, Lehrcoach (DCV) und Coach (DCV).

Anja Mumm ist Haupttrainerin und betreut die Ausbildung über die gesamte Zeit.



Oliver Müller

Inhaber von change concepts, ist Dipl.-Sozialpädagoge und als Organisationsentwickler und Coach tätig.

Er ist darüber hinaus Systemischer Aufsteller sowie Lehrcoach (DCV), und Coach (DCV).

Oliver Müller ist Ausbildungsleiter und ggf. Gasttrainer.



Der zusätzliche Einsatz weiterer qualifizierter Gasttrainer bleibt vorbehalten.

Teilnahmebedingungen

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt schriftlich (per Brief, Fax oder E-Mail) und wird verbindlich durch eine Anzahlung von € 300,- (inkl. Mehrwertsteuer) auf das Konto Nr. 4009 417 900 bei der GLS Gemeinschaftsbank eG, BLZ 430 609 67. Die restlichen Teilnahmegebühren sind zwei Woche vor Seminarbeginn zu zahlen.

Leistungsumfang

Die Teilnahmegebühr beinhaltet die Kosten für das Seminar gemäß Ausschreibung sowie für ein begleitendes Skript. Die Kosten für Reise, Unterbringung und Verpflegung sind in den Seminargebühren nicht enthalten.

Zertifikate und Teilnahmebescheinigungen

Die Teilnehmer erhalten nach Abschluss des Seminars ein Zertifikat. Auf Wunsch kann eine zusätzliche Teilnahmebescheinigung erstellt werden.

Rücktritt

Bis vier Wochen vor dem Seminar ist eine schriftliche Abmeldung von der Teilnahme möglich. Die Anzahlung wird dann als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei einer späteren Abmeldung wird die volle Teilnahmegebühr fällig, sofern der Seminarplatz nicht durch einen zu stellenden Ersatzteilnehmer besetzt werden kann.

Seminarabsagen und organisatorische Änderungen

Sollte ein Seminar aus wichtigem Grund (z.B. Erkrankung des Trainers, Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl) abgesagt werden müssen, wird die volle Seminargebühr zurückerstattet. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden. Ein Wechsel des Trainers oder Seminarortes aus triftigem Grund berechtigt die Teilnehmer nicht zum Rücktritt vom Vertrag.

Haftungsausschluss

Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltung und kommt für verursachte Schäden selbst auf. Die Seminare stellen keine Psychotherapie dar und ersetzen keine solche. Sie haben jedoch teilweise Selbsterfahrungscharakter. Eine normale psychische, emotionale und körperliche Belastbarkeit wird vorausgesetzt.

Die Teilnahmebedingungen habe ich gelesen und erkenne sie durch meine Unterschrift an.

A n m e l d u n g

Ich melde mich für das folgende Seminar verbindlich an:

Buchung der Ausbildung / des Seminars

- Komplettzahlung vorab € 2.980,00
- Ratenzahlung: Anzahlung (siehe unten) plus 6 Raten je € 500,00
(November 2009 – April 2010)

Alle Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Name, Vorname _____

Adresse Str. _____ Nr. _____

PLZ: _____ Ort: _____

Telefon _____

E-Mail _____

Beruf _____

Die Anzahlung in Höhe € 300,- (inkl. Mehrwertsteuer) für die Ausbildung habe ich überwiesen. Die Teilnahmebedingungen sind mir bekannt und ich erkenne sie durch meine Unterschrift an.

Ort, Datum und Unterschrift: _____