

Thomas Schirmer
Unternehmensberater, Trainer & Coach

Abeggstr. 61
 65193 Wiesbaden

Tel.: 0611 / 50 45 755
 Fax: 0611 / 50 45 753
 Mob.: 0172 / 69 89 001
 Email: office@tsberatung.de



Jahrgang	1962
-----------------	-------------

Ausbildung/ Studium	Diplom-Kaufmann (Universität Bayreuth) Finanzierung, Personal- und Organisationslehre
--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

Themenfelder	Unternehmensberatung Organisations- und Personalentwicklung Prozessoptimierung Strukturierung von Finanzierungen Training und Coaching Fach- und Führungstrainings Individual- und Teamcoaching
---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beruflicher Werdegang	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;">seit 2006</td> <td style="vertical-align: top;">Inhaber der TSB Thomas Schirmer Beratung: Beratung mittelständischer Unternehmen und Kreditinstitute bei Strukturierungs- und Prozessthemen</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">2002 – 2006</td> <td style="vertical-align: top;">Leiter Risk & Operations (Ausländische Finanzierungsgesellschaft): Leitung der Bonitätsprüfung, des Vertragsmanagements sowie des Forderungsmanagements, Integration einer erworbenen Konzerneinheit</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">2001- 2002</td> <td style="vertical-align: top;">Projektmanager M&A/Beteiligungsfinanzierung (Deutsche Corporate Finance Boutique): Projektleitung bei Verkauf von Unternehmen und Unternehmensteilen</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">1995 – 2001</td> <td style="vertical-align: top;">Abteilungsleiter Kredit (Ausländische Großbank): Führungsverantwortung, Aufbau von Geschäftsbereichen, Firmen- und Investmentbanking</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">1991 – 1995</td> <td style="vertical-align: top;">Mitarbeiter Kredit- und Konzernrevision: Schwerpunkt Prozess- und Fallrevision, Sonderrevisionen (Deutsche Großbank)</td> </tr> </table>	seit 2006	Inhaber der TSB Thomas Schirmer Beratung: Beratung mittelständischer Unternehmen und Kreditinstitute bei Strukturierungs- und Prozessthemen	2002 – 2006	Leiter Risk & Operations (Ausländische Finanzierungsgesellschaft): Leitung der Bonitätsprüfung, des Vertragsmanagements sowie des Forderungsmanagements, Integration einer erworbenen Konzerneinheit	2001- 2002	Projektmanager M&A/Beteiligungsfinanzierung (Deutsche Corporate Finance Boutique): Projektleitung bei Verkauf von Unternehmen und Unternehmensteilen	1995 – 2001	Abteilungsleiter Kredit (Ausländische Großbank): Führungsverantwortung, Aufbau von Geschäftsbereichen, Firmen- und Investmentbanking	1991 – 1995	Mitarbeiter Kredit- und Konzernrevision: Schwerpunkt Prozess- und Fallrevision, Sonderrevisionen (Deutsche Großbank)
seit 2006	Inhaber der TSB Thomas Schirmer Beratung: Beratung mittelständischer Unternehmen und Kreditinstitute bei Strukturierungs- und Prozessthemen										
2002 – 2006	Leiter Risk & Operations (Ausländische Finanzierungsgesellschaft): Leitung der Bonitätsprüfung, des Vertragsmanagements sowie des Forderungsmanagements, Integration einer erworbenen Konzerneinheit										
2001- 2002	Projektmanager M&A/Beteiligungsfinanzierung (Deutsche Corporate Finance Boutique): Projektleitung bei Verkauf von Unternehmen und Unternehmensteilen										
1995 – 2001	Abteilungsleiter Kredit (Ausländische Großbank): Führungsverantwortung, Aufbau von Geschäftsbereichen, Firmen- und Investmentbanking										
1991 – 1995	Mitarbeiter Kredit- und Konzernrevision: Schwerpunkt Prozess- und Fallrevision, Sonderrevisionen (Deutsche Großbank)										

Projekterfahrung in der Unternehmensberatung und im Interim Management
 (Auswahl)

- Leasingunternehmen: Bereichsleitung, Interimmanagement einer internationalen Einheit. Integration eines übernommenen Unternehmens in einen internationalen Konzern. Optimierung der Geschäftsprozesse, Organisationsstruktur und Systeme.
- Internationaler Automobilzulieferer Upgrade des Rechnungswesen und Controlling: Prozessanalyse und Performanceverbesserung, Coaching der Führungskräfte in einem Veränderungsprozess, parallel zur Verbesserung der technischen Prozessperformance.
- Weiterbildungsanbieter: Konzeption und Aufbau eines Mikrofinanzfonds zur Finanzierung von Existenzgründerinnen. Konzeption und Implementierung von Prozessen und Strukturen.
- Unternehmen der Gesundheitsbranche: vorbereitende Struktur-, Prozess- und Qualitätsevaluation durch Mitarbeiterbefragung.

Beratungsansätze / -methoden

Engpasskonzentriert, zielorientiert und objektiv (SMART), transparent in Kontakt und Berichterstattung

Coaching-erfahrung
Projektbeispiele

- Einzelcoaching von Führungskräften zur Optimierung von Mitarbeiter- und Teamführung sowie der Zusammenarbeit mit anderen Bereichen
- Start-Up-Beratung: Gründungsvorbereitung und Optimierung des Selbstmarketings
- KfW-gefördertes Coaching in der Existenzgründung
- Bereichsinternes Führungskräftecoaching zur Entwicklung und Optimierung der Führungskultur in einem mittelständischen Unternehmen, Einzelcoaching und Supervision der Teamsitzungen

Zielgruppen

Geschäftsführer, Mittleres Management, High-Potentials, Fachexperten

Themenschwerpunkte

- Mitarbeiterentwicklung und -führung
- Individual- und Teamkonflikte
- Berufsorientierung

Coachingansätze / -methoden

Systemisch-konstruktivistisch, humanistisch, ressourcen- und lösungsorientiert

Trainingserfahrung
 (Auswahl)

- Durchführung von Seminaren im Bereich Soft-Skills (Führung, Konfliktmanagement) sowie Fachthemen (Rechnungswesen/Controlling/Finanzierung) für Niederlassungen eines mittelständischen Weiterbildungsanbieters
 - Konzeption und fachliche Umsetzung eines Blended-Learning-Seminarangebots sowie von Fachseminaren (Konfliktlösung, Finanzierung, Projektmanagement) für einen mittelständischen Weiterbildungsanbieter
 - Fachtrainings im Rahmen der Einführung von Kundeninformations- und Prozessmanagementsystemen
 - Leitung und Moderation von Workshops
-

Qualifikation	<p>2004 GE, Köln <i>Essential Leadership Skills Training</i> Führungsgrundsätze</p> <p>2006, Theodor-Heuß-Akademie, Gummersbach <i>Moderatorenausbildung</i> Kommunikationskompetenz</p> <p>2007 VHS Wiesbaden/inbalance Mediation, Wiesbaden und Hattersheim <i>Mediationsausbildung nach den Standards des Bundesverbands Mediation</i> Konfliktlösungskompetenz</p> <p>2008 IHK Koblenz <i>Wirtschaftsmediator (IHK)</i> Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz in der Zielgruppe Wirtschaftsunternehmen</p> <p>2009 Institut für Entspannungs- und Kommunikationstechnik IEK, Berlin <i>Psychologischer Berater / Trainer für Autogenes Training / Progressive Muskelrelaxation</i> Gesprächs- und lösungsorientierte Coachingkompetenz</p> <p>2009 Institut andyamo, Walluf <i>Zertifizierter Fachtrainer</i> Methodenkompetenz in Seminaren und Workshops</p> <p>2010 European Business School EBS, Oestrich-Winkel <i>Systemisch-konstruktivistisches Coaching</i> Systemisch-konstruktivistischen Coaching</p>
----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Management- erfahrung	<ul style="list-style-type: none"> • Interim-Management (Konzernabteilungsleitung, Dänemark) • Bereichsleitung (Bereichsleitung; Konzernintegration) • Abteilungsleitung (Abteilungsaufbau)
----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Branchenerfahrung	Kreditinstitute, Automotive, IT, Dienstleistung, Energie
--------------------------	----------------------------------------------------------

Sprachkenntnisse	Deutsch (Muttersprache), Englisch (sehr gut – Trainingssprache)
-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

Sonstige Expertise	<p>Software: MS Office, MS Project, Visio</p> <p>Persönlichkeitsdiagnostik: 5-Faktoren, MBTI, DISG</p>
---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

Referenzen
mfb Resultants GmbH

www.mfbresultants.com

- Upgrade Rechnungswesen und Controlling: Prozessanalyse und –optimierung, Optimierung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit
- Coaching von Führungskräften eines mittelständischen Automobilzulieferers
- Individualcoaching von Führungskräften sowie Supervision des Teamkommunikationsprozesses
- Teamübergreifende Mediation zur Verbesserung der Zusammenarbeit
- Referenzgeber: Monika Frick-Becker, Geschäftsführerin, Tel. 0611/341170

GE Capital Vendor Services GmbH

www.GE-lease.de

- Integration der erworbenen Xerox Financial Services
- Optimierung der Geschäftsprozesse
- Systemerweiterungen und -optimierungen
- Referenzgeber: Martin Hurst, Senior Risk Manager Xerox Program, Tel. +41 1179 463 119

Berufswege für Frauen e.V.

www.berufswege-fuer-frauen.de

- Coaching für den ersten Arbeitsmarkt (Konzeption/Dozententätigkeit und Bewerbercoaching)
- Mentoring für Existenzgründer (Konzeption und gemeinsame Projektleitung)
- Mikokreditfonds Social Business Women (Prozessberatung, Dokumentationsentwurf)
- Referenzgeber: Gisela Hartmann und Gabriele Möhlke, Vorstand, Tel. 0611/50 02 99

afw Akademie für Welthandel, Frankfurt am Main

www.akademie-welthandel.de

- Blended-Learning-Zertifikatslehrgang Basel II/Rating (Konzeption/Dozententätigkeit)
- Konzeption von Seminaren (Finanzierung, Rating, Konfliktmanagement)
- Referenzgeber: Elmar Wendland, Leiter Consulting, Tel. 069/74 74 21 60