

Mitarbeiterführung

- > Führen mit Zielen und Motivation
- > Individuelle Leistungspotentiale mobilisieren
- > Zielführende Kommunikation
- > Teambesprechungen effizient führen
- > Ressourcen durch Synergien freisetzen

Management

- > Entscheidungsprozesse optimieren
- > Veränderungsprozesse initiieren und steuern
- > Unternehmenskultur entwickeln und etablieren
- > Organisationsentwicklung

Kommunikation

- > Ergebnisorientierte Verhandlungsführung
- > Konfliktmanagement
- > Telefontraining

Projektmanagement

- > Projekte richtig aufsetzen und steuern
- > Implementierung in die Praxis

Marketingkonzepte

- > Zielgruppenorientierte Produkt- und DL-Gestaltung
- > Kommunikationskonzepte

Verkaufen

- > Entwicklung von Verkäuferpersönlichkeiten
- > Argumentationstechniken/Verkaufsgespräche
- > Akquisekonzepte

Präsentationen

- > Entwicklung von wirkungsvollen Präsentationen
- > Persönliches Training
- > Messetraining

Eigenorganisation

- > Zeit- und Aufgabenmanagement
- > Stress- und Konfliktbewältigung



Kompetenzvielfalt durch Kooperation

Die Aufgabenstellungen unserer Kunden erfordern oft vernetzte Kompetenzen und Leistungsvolumen.

Mit unserem Partner WinLearnChange Ltd. und einem bewährten Trainernetzwerk gelingt es uns, lokal und global Kapazitäten und Kompetenzen für Projekte unterschiedlicher Größenordnungen und Anforderungen bereit zu stellen.

Kontakt:

QS-Management
Martin Meissner / Gisela Dengler
Fuchsweg 25
14548 Schwielowsee
Tel 03327 66 86 88
Fax 03327 66 88 42
info@qs-management.de
www.qs-management.de

TRAINING - BERATUNG - COACHING



Management & Mitarbeiterführung



Organisationsentwicklung



Projektmanagement



Kommunikation
& Verkauf



Marketing





Martin Meissner

Dipl. Ingenieur

Schwerpunkte

- > Unternehmensentwicklung
- > Führungskräftetraining
- > Projektmanagement
- > Marketingkonzepte
- > Kommunikationstraining



Gisela Dengler

Dipl. Psychologin

Schwerpunkte

- > Persönliches Coaching
- > Führungskräftetraining & Persönlichkeitsentwicklung
- > Kommunikationstraining
- > Veränderungsprozesse
- > Train the Trainer



Andreas Leipelt

Dipl. Komm.-Wissenschaftler

Schwerpunkte

- > Teamentwicklung
- > Organisationsberatung
- > Kommunikation
- > Moderation



Markus Eulenkamp

Dipl. Komm.-Wissenschaftler

Schwerpunkte

- > Mitarbeiterführung
- > Verhandlungsführung
- > Veränderungsprozesse
- > Kommunikation

Wofür stehen wir

- > Hohes fachliches und persönliches Niveau
- > Aus der Praxis für die Praxis
- > Detaillierte Bedarfsanalyse
- > Individuelle Konzepte
- > Teilnehmerorientierte Trainings
- > Spaß als Motivationsfaktor
- > Erfolgssicherung durch Coaching

Unsere Überzeugung

Wir sind überzeugt, dass die Kommunikation, der Service zum Kunden sowie die Motivation der Mitarbeiter die maßgeblichen Erfolgsfaktoren von Unternehmen und Verwaltungen sind.

Unser Ziel

Wir stärken Menschen in ihren kommunikativen und methodischen Kompetenzen.

Wir motivieren Menschen, ihre Stärken im Sinne des Unternehmens einzusetzen.

Unser Qualitätsanspruch

Der nachhaltige Erfolg unserer Kunden ist das Maß für die Qualität unserer Arbeit.



Auszug aus der Kundenliste:

